



**PROVINCIA DI VITERBO**  
**SETTORE AMMINISTRATIVO**  
**Servizio Personale**  
**Via Saffi 49 – 01100 VITERBO**  
PEC: provinciavt@legalmail.it

**AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA, PER SOLI TITOLI, PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA PER EVENTUALI ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO DI ISTRUTTORI DI CATEGORIA C, VIGENTE CCNL DEL COMPARTO FUNZIONI LOCALI, PROFILO AMMINISTRATIVO.**

**IL DIRIGENTE**

In esecuzione della determinazione n. 1210 del 31.05.2022, con la quale è stata indetta la presente selezione pubblica;

Ravvisata l'esigenza di costituire una graduatoria generale per eventuali assunzioni di personale a tempo determinato alle quali attingere in caso di necessità, per le varie funzioni/servizi assolte dalla Provincia di Viterbo;

Viste le vigenti norme contrattuali dei dipendenti del comparto Funzioni Locali;

Visto l'art. 39 del vigente Regolamento sulle modalità di assunzione all'impiego;

**RENDE NOTO**

Che è indetta una pubblica selezione, per soli titoli, per la costituzione di una graduatoria di istruttore categoria C, profilo amministrativo, per eventuali assunzioni di **personale a tempo determinato**, alle quali attingere in relazione a futuri fabbisogni temporanei.

Le mansioni dei profili sono quelle contenute nelle declaratorie allegate al CCNL del comparto del personale delle Regioni Autonomie Locali sottoscritto il 31.3.1999.

La riserva per i militari volontari delle Forze Armate di cui agli artt.1014 e 678 del d.lgs n.66/2010 e successive modifiche ed integrazioni, sarà applicata a scorrimento delle graduatorie come previsto dal comma 4 dell'art.1014 citato.

Il presente bando è adottato nel rispetto delle pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed al trattamento economico, ai sensi del d.lgs n.198/2006 e dell'art.57 del d.lgs n.165/2001.

Il trattamento economico è quello previsto per la categoria C, posizione economica C1 dal contratto collettivo nazionale di lavoro del personale del comparto Funzioni Locali in vigore all'atto dell'assunzione. Spettano inoltre la tredicesima mensilità, le eventuali indennità previste dalla normativa vigente, l'assegno per il nucleo familiare, se spettante, il trattamento economico accessorio regolato dai vigenti CC.NN.LL. di comparto e dai contratti decentrati integrativi in vigore, il trattamento di fine rapporto secondo la normativa vigente. Detti emolumenti sono disciplinati dalle disposizioni in vigore nel tempo e soggetti alle trattenute come previste dalla legge.

L'Amministrazione si riserva la facoltà, per sopravvenute esigenze di interesse pubblico e con provvedimento motivato, di prorogare o riaprire i termini per la presentazione delle domande o revocare la selezione in

questione. I provvedimenti che dispongono la proroga, la riapertura dei termini o la revoca sono comunicati direttamente ai candidati che hanno già presentato domanda.

### **Normativa della selezione**

Le modalità di svolgimento della selezione sono quelle stabilite dal vigente regolamento sulle modalità di assunzione all'impiego (art.39), come da decreto del Presidente n. 102 del 06/05/2020 e, per quanto non espressamente previsto, dalle norme della legislazione generale del d.lgs. n.165/2001 e del D.P.R. n.487/94 e successive modifiche ed integrazioni, nonché delle altre disposizioni di legge eventualmente applicabili al comparto degli enti locali.

### **Requisiti per l'ammissione alla selezione**

Per l'ammissione alla selezione è richiesto il possesso del seguente titolo di studio:

- **profilo amministrativo:** diploma di istruzione secondaria di secondo grado (maturità quinquennale che consenta l'accesso all'Università).

Per i titoli conseguiti all'estero, è richiesto il possesso entro i termini di scadenza del presente bando dell'apposito provvedimento di equiparazione da parte delle autorità competenti.

Sono altresì richiesti i seguenti requisiti generali prescritti per l'accesso al pubblico impiego:

- requisito della cittadinanza:
  1. cittadinanza italiana. Sono equiparati ai cittadini italiani gli italiani non residenti in Italia ed iscritti all'A.I.R.E;
  2. cittadinanza degli stati membri dell'Unione Europea e possesso dei requisiti previsti dall'art.3 del DPCM 7.2.1994, n.174 e cioè:
    - 1) godere dei diritti civili e politici nello stato di appartenenza o provenienza;
    - 2) essere in possesso di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
    - 3) avere adeguata conoscenza della lingua italiana;
  3. cittadinanza di un paese extracomunitario e possesso dei seguenti requisiti:
    - 1) essere familiari di cittadini italiani o comunitari ai sensi dell'art.2, comma 1, lett. b) del d.lgs 6.2.2007, n.30 e titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente in Italia;
    - 2) godere dei diritti civili e politici nello stato di appartenenza o provenienza;
    - 3) essere in possesso di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
    - 4) avere adeguata conoscenza della lingua italiana;
  4. cittadinanza di un paese extracomunitario e possesso dei seguenti requisiti:
    - 1) essere titolari del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo ovvero titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria;
    - 2) godere dei diritti civili e politici nello stato di appartenenza o provenienza;
    - 3) essere in possesso di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
    - 4) avere adeguata conoscenza della lingua italiana.
- età non inferiore ad anni 18 e non superiore all'età prevista dalle norme vigenti in materia di collocamento a riposo;
- godimento dei diritti civili e politici;
- essere in regola con le norme concernenti gli obblighi di leva e quelli relativi al servizio militare, finché detti obblighi non sono stati sospesi ai sensi della legge 23.8.2004, n. 226.;
- non avere procedimenti penali in corso, né aver riportato condanne penali che, ai sensi delle vigenti leggi, salvo l'avvenuta riabilitazione, impediscono l'instaurazione del rapporto di impiego presso la Pubblica Amministrazione e non essere stati interdetti o sottoposti a misure che escludono la costituzione del rapporto di impiego con la pubblica amministrazione; (il riferimento è all'art.10 del d.lgs n.235/2012);
- non essere stati dichiarati destituiti, decaduti, dispensati o licenziati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento o per altri motivi disciplinari, ovvero destinatari di un provvedimento di recesso per giusta causa da parte di una pubblica amministrazione;

- non essere stati dichiarati decaduti da altro impiego presso una pubblica amministrazione, ai sensi dell'art. 127, comma 1, lettera d), del TU approvato con D.P.R. 10 gennaio 1957, n.3, per aver conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile;
- idoneità alle mansioni della posizione di lavoro, fatto salvo quanto previsto dalla legge 5.2.1992, n.104 e successive modifiche ed integrazioni per la tutela dei portatori di handicap, verificata solo qualora si realizzi l'assunzione, mediante visita medica presso il medico competente dell'amministrazione ai sensi dell'art.41 del d.lgs n.81/2008.

Tutti i requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda, nonché al momento della eventuale instaurazione del rapporto di lavoro.

L'accertamento della mancanza dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione comporta, in qualunque tempo, l'esclusione dalla selezione stessa o la decadenza dall'assunzione.

### **Compilazione della domanda**

Per partecipare alla selezione gli interessati dovranno far pervenire apposita istanza **entro il 20.06.2022, a pena di esclusione**, secondo il modello allegato al presente bando.

Gli aspiranti, nella domanda, dovranno dichiarare sotto la loro personale responsabilità, consapevoli delle conseguenze derivanti da dichiarazioni mendaci ai sensi dell'art.76 del D.P.R. 28.12.2000, n.445, quanto segue:

- cognome, nome, luogo e data di nascita, residenza, codice fiscale;
- il possesso del requisito della cittadinanza;
- il Comune di iscrizione nelle liste elettorali, ovvero i motivi della mancata iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
- le eventuali condanne penali riportate, o misure che escludano secondo le leggi vigenti la nomina ai pubblici impieghi e gli eventuali procedimenti penali in fase di istruzione o pendenti; la dichiarazione è necessaria anche in caso di assenza di condanne o misure o procedimenti penali in corso;
- di non essere stati destituiti, decaduti, licenziati o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento o per altri motivi disciplinari;
- di non essere stati dichiarati decaduti da un impiego statale ai sensi dell'art.127, primo comma lett. d) del D.P.R. 10.1.1957, n.3;
- la posizione nei confronti degli obblighi militari (per i soli cittadini italiani di sesso maschile nati entro il 31.12.1985);
- l'esatta denominazione del titolo di studio posseduto con l'indicazione della data di conseguimento, Istituto/Università presso cui il medesimo è stato conseguito, nonché della votazione finale riportata;
- il consenso al trattamento dei dati personali.

Nella domanda di partecipazione deve essere indicato un domicilio al quale devono essere rivolte eventuali comunicazioni, dando atto che, in assenza della sopraddetta indicazione, le comunicazioni saranno fatte alla residenza dichiarata. Nella domanda dovrà anche essere indicato un recapito telefonico, nonché l'eventuale indirizzo di posta elettronica ordinaria/certificata.

I candidati che intendano far valere titoli preferenza ai sensi della normativa vigente, dovranno farne esplicita richiesta.

### **Cause di esclusione dalla selezione**

Verranno escluse dal concorso:

- 1) le domande pervenute oltre il termine di scadenza;
- 2) le domande prive della firma;
- 3) le domande inoltrate con modalità diverse da quella indicata nel presente bando;
- 4) le domande cui non sia allegata copia di documento di identità in corso di validità in caso di sottoscrizione autografa.

## **Documentazione a corredo della domanda**

Alla domanda il candidato dovrà allegare:

- fotocopia di documento di identità in corso di validità, salvo il caso in cui sia apposta una firma digitale o comunque sia sottoscritta mediante una delle forme previste dall'articolo 20 del D.Lgs 82/2005;
- dichiarazione sostitutiva relativa ai periodi di servizio dei quali chiede la valutazione, redatta come da fac-simile allegato.

## **Termini e modalità di presentazione della domanda**

La domanda di partecipazione alla selezione, redatta in carta semplice e in conformità allo schema allegato al presente avviso (**allegato A**), e che deve comunque contenere i dati personali del candidato e deve essere corredata dai documenti come indicato in seguito in dettaglio, dovrà pervenire alla Provincia di Viterbo **entro e non oltre il 20.06.2022** con una delle seguenti modalità:

**1)** presentata direttamente o a mezzo del servizio postale con raccomandata AR all'Ufficio Protocollo Generale della Provincia di Viterbo, sito in Viterbo, via A. Saffi, 46 – (dal lunedì al venerdì dalle ore 09,00 alle ore 12,00, martedì e giovedì anche dalle ore 15,00 alle ore 16,30). La domanda dovrà essere sottoscritta dal candidato con firma autografa non autenticata, ai sensi dell'art. 39 del D.P.R. n. 445/2000.

In questo caso farà fede la data del timbro di arrivo apposto dall'Ufficio Protocollo Generale o dall'Ufficio postale;

**2)** spedita a mezzo di Posta Elettronica Certificata (P.E.C.), al seguente indirizzo:

provinciavt@legalmail.it precisando nell'oggetto: *Domanda di partecipazione alla procedura di selezione pubblica, per soli titoli, per la formazione di una graduatoria per eventuali assunzioni a tempo determinato di Istruttori di categoria C, vigente CCNL del comparto funzioni locali, profilo amministrativo*, con una delle seguenti modalità alternative:

- invio del file in formato PDF contenente la domanda sottoscritta con firma digitale;
- invio del file in formato PDF contenente la scansione della domanda sottoscritta con firma autografa non autenticata, ai sensi dell'art. 39 del D.P.R. n. 445/2000;

In questo caso farà fede la data di arrivo rilevata dalla casella di posta elettronica certificata della Provincia di Viterbo (ricevuta di avvenuta consegna per il candidato).

L'Amministrazione non si assume responsabilità per il mancato ricevimento delle domande di partecipazione alla procedura dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte del/la candidato/a, oppure per eventuali disguidi imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Ai sensi di quanto disposto in materia dal D.P.R. 28/12/2000 n. 445, le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda di partecipazione hanno valore di dichiarazioni sostitutive di certificazione. Le dichiarazioni mendaci e la falsità degli atti comportano responsabilità penali, nonché la conseguente decadenza dai benefici eventualmente prodotti da un provvedimento emanato sulla base di una dichiarazione non veritiera. L'amministrazione provvederà ad effettuare gli idonei controlli, ai sensi delle vigenti disposizioni, sulla veridicità delle dichiarazioni rese.

## **Comunicazioni eventuali ai candidati**

Eventuali comunicazioni ai candidati saranno fornite soltanto mediante pubblicazione delle stesse nel sito internet istituzionale: [www.provincia.viterbo.it](http://www.provincia.viterbo.it) al link: Amministrazione Trasparente - Bandi di concorso, nella cartella relativa alla selezione. Tali pubblicazioni hanno valore di notifica a tutti gli effetti. I candidati, al fine di acquisire tutte le informazioni necessarie, sono quindi tenuti, per tutta la durata della procedura, a consultare il sito istituzionale dell'ente.

**Tutti i concorrenti saranno ammessi alla selezione “con riserva”**, previa verifica della sola regolarità della domanda in relazione alle cause di esclusione precedentemente indicate nella parte dedicata a “Cause di esclusione dalla selezione”. Il provvedimento relativo all’ammissione con riserva, o non ammissione, alla selezione, all’esito di detta verifica, sarà pubblicato sul sito della Provincia [www.provincia.viterbo.it](http://www.provincia.viterbo.it) (link: Amministrazione Trasparente - Bandi di concorso, nella cartella relativa alla selezione). L’accertamento del reale possesso dei requisiti prescritti dal bando avverrà nei confronti dei soli candidati che dovessero essere assunti, preventivamente all’assunzione stessa. Il candidato che non risulti in possesso dei requisiti prescritti verrà cancellato dalla graduatoria.

### **CRITERI DI FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA:**

#### **TITOLO DI STUDIO** (fino ad un massimo di punti 35 su base 100)

punteggio corrispondente alla votazione conseguita nel titolo di studio per l’accesso alla selezione (ovvero al voto dell’Esame di Stato conclusivo del corso di studio di istruzione secondaria superiore). Si specifica che gli eventuali voti riportati all’esame di stato espressi in sessantesimi, verranno trasformati in centesimi, ovvero, a titolo di esempio: voto conseguito (in sessantesimi) = 50/60, voto riportato ai centesimi = 83,333333. In caso di decimali, si effettueranno gli arrotondamenti come di seguito specificato:

- se la cifra successiva a quella fissata corrisponde a 0, 1, 2, 3 o 4, si procede arrotondando per difetto, ovvero si eliminano tutte le cifre successive a quella fissata lasciandola inalterata (nell’esempio 83,333333 viene arrotondato a 83);
- se la cifra successiva a quella fissata corrisponde a 5, 6, 7, 8 o 9, si procede arrotondando per eccesso (aggiungendo 1) la cifra scelta e eliminando tutte quelle che vengono di seguito (facendo un altro esempio 81,666666 viene arrotondato a 82).

Secondo le seguenti fasce:

- votazione di 60/100 punti 0
- votazioni tra i 61-69/100 punti 20
- votazioni tra i 70-79/100 punti 24
- votazioni tra i 80-89/100 punti 28
- votazioni tra i 89-98/100 punti 32
- votazioni tra i 99-100/100 e 100/100 *e lode* punti 35

#### **TITOLI DI SERVIZIO**

Fino ad un massimo di punti 50 su base 100 per una valutazione fino ad un massimo di 10 anni di servizio anche non continuativi presso Pubbliche Amministrazioni, così come previsto dall’allegato B del Regolamento sulle modalità di assunzione all’impiego della Provincia di Viterbo:

- 5 punti ogni anno di servizio (le frazioni di anno superiori a 6 mesi si arrotondano ad 1, mentre quelle inferiori a 6 mesi si arrotondano a 0) fino ad un massimo di anni 10, per un totale massimo attribuibile di 50 punti;

I servizi possono essere sia a tempo indeterminato che determinato.

I servizi a tempo parziale saranno rapportati alla percentuale di prestazione lavorativa rispetto all’orario di lavoro a tempo pieno.

#### **TITOLI CULTURALI E PROFESSIONALI**

- Ulteriore Diploma di istruzione secondaria superiore: attribuzione di punti 2;
- Diploma di Laurea: attribuzione di punti 6;
- Dottorato di ricerca e/o master universitario: attribuzione di punti 3;
- Iscrizione in albi professionali: attribuzione di punti 4.

Una volta predisposte le graduatorie per titoli, dovranno essere definite le eventuali parità di punteggio. I concorrenti in possesso di titoli di preferenza da far valere in caso di parità di punteggio, come dichiarati nella domanda, dovranno far pervenire, entro il termine assegnato dall'Amministrazione i documenti in carta semplice attestanti il possesso dei titoli di preferenza già indicati nella domanda, ovvero far pervenire entro il medesimo termine idonea autocertificazione. In caso di decorso del citato termine senza che pervenga alcuna documentazione, il candidato decade dalla possibilità di far valere il titolo di preferenza.

Le categorie di cittadini che hanno preferenza a parità di merito e a parità di titoli sono appresso elencate. A parità di merito, i titoli di preferenza sono:

- 1) gli insigniti di medaglia al valor militare;
- 2) i mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;
- 3) i mutilati ed invalidi per fatto di guerra;
- 4) i mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- 5) gli orfani di guerra;
- 6) gli orfani dei caduti per fatto di guerra;
- 7) gli orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
- 8) i feriti in combattimento;
- 9) gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché i capi di famiglia numerosa;
- 10) i figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex combattenti;
- 11) i figli dei mutilati e degli invalidi per fatto di guerra;
- 12) i figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- 13) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti in guerra;
- 14) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra;
- 15) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
- 16) coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;
- 17) coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno, presso l'amministrazione che ha indetto il concorso;
- 18) i coniugati e i non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico;
- 19) gli invalidi ed i mutilati civili;
- 20) i militari volontari delle Forze Armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma.

A parità di merito e di titoli la preferenza è determinata:

- 1) dal numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
- 2) dall'aver prestato lodevole servizio nelle amministrazioni pubbliche;
- 3) dalla minore età.

Ai sensi della legge n.407/1998 sono equiparati alle famiglie dei caduti civili di guerra, le famiglie dei caduti a causa di atti di terrorismo avvenuti in Italia.

### **Trattamento dei dati personali**

Ai sensi dell'art.13 del Regolamento UE n.2016/679 (GDPR), si informa che i dati personali forniti o acquisiti nell'ambito della procedura selettiva, obbligatori ai fini dell'ammissione, saranno raccolti, in archivio cartaceo e informatico, presso l'Amministrazione di questo ente, per le finalità inerenti la gestione della procedura di selezione e saranno trattati, ai sensi della normativa sopra richiamata, nel rispetto dei diritti ed obblighi conseguenti.

Il titolare del trattamento dei dati è la Provincia di Viterbo con sede in Via Saffi 49 – 01100 Viterbo.

Il Responsabile Protezione dei dati (RPD): PEC [provinciavt@legalmail.it](mailto:provinciavt@legalmail.it)

Il conferimento dei dati è necessario per la gestione della procedura di selezione; la mancata comunicazione di tali dati comporta l'impossibilità a partecipare alla procedura medesima.

L'interessato può richiedere al responsabile del procedimento o al RPD come sopra individuato l'accesso ai propri dati personali nonché la rettifica, l'integrazione o, ricorrendone gli estremi, la cancellazione o la limitazione del trattamento, ovvero opporsi al trattamento. I dati raccolti potranno essere trattati anche a fini di archiviazione, protocollo e conservazione documentale per il tempo stabilito dalle regole interne proprie all'Amministrazione provinciale e da leggi e regolamenti in materia.

Nel caso si ritenga che il trattamento avvenga in violazione del Regolamento citato, oltre alle tutele in sede amministrativa e giurisdizionale, è ammesso il ricorso all'Autorità Garante per la Privacy.

### **Trasparenza amministrativa**

I candidati hanno facoltà di esercitare il diritto di accesso agli atti della presente selezione ai sensi degli artt.1 e 2 del D.P.R. 12.4.2006, n.184 e del vigente regolamento provinciale in materia di accesso ai documenti amministrativi, con le modalità ivi previste. Fino a quando il procedimento non sia concluso con l'approvazione della graduatoria, l'accesso è limitato ai soli atti che riguardino direttamente il richiedente, con esclusione degli atti relativi ad altri concorrenti.

### **Graduatorie e loro utilizzo**

Le graduatorie formulate all'esito della presente selezione dalla Commissione esaminatrice all'uopo nominata rimangono efficaci per un termine di due anni dalla data della loro approvazione.

Nel momento in cui si renderà necessario procedere con una assunzione a tempo determinato, sulla base del piano assunzionale del periodo di riferimento, il candidato avente diritto secondo l'ordine di graduatoria, verrà convocato ad un colloquio alla presenza del dirigente del settore ove la figura professionale deve essere inserita, al fine di verificare la disponibilità all'assunzione in relazione alla specifica posizione richiesta. Del colloquio verrà redatto verbale, con l'assistenza del Servizio Personale.

Infine, prima di procedere alla stipula del contratto individuale di lavoro ai fini dell'assunzione, si verificherà il possesso da parte degli interessati dei requisiti generali prescritti per l'accesso al pubblico impiego, nonché di quelli richiesti in specifico per l'accesso alle figure professionali in questione. Di tutti i requisiti dovrà essere accertato il possesso alla data di scadenza del bando.

In caso di difformità delle verifiche effettuate rispetto a quanto dichiarato, i candidati verranno esclusi dalla graduatoria; qualora si riscontrasse falsità in atti, gli eventuali reati saranno perseguiti penalmente. L'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione comporta comunque, in qualunque momento, la risoluzione del rapporto di lavoro.

L'Amministrazione, prima di procedere all'assunzione, sottoporrà i candidati a visita medica ai sensi del decreto legislativo n.81/2008 per l'accertamento dell'idoneità alla mansione. Non si farà luogo all'assunzione nel caso di accertamento sanitario negativo.

L'assunzione a tempo pieno, ovvero a tempo parziale con prestazione lavorativa superiore al 50% è incompatibile con qualsiasi altro rapporto di lavoro subordinato pubblico o privato, con rapporti di collaborazione coordinata e continuativa o a progetto, con l'esercizio di attività professionali e con il possesso di partita IVA. In tal senso il candidato dovrà rendere, in sede di assunzione, apposita dichiarazione ai sensi dell'art.53 del decreto legislativo 30.3.2001, n.165 e successive modifiche ed integrazioni e del vigente regolamento provinciale in materia di incarichi esterni.

L'assunzione a tempo determinato sarà subordinata al positivo superamento di un periodo di prova, non superiore a due settimane per i rapporti di durata fino a sei mesi e a quattro settimane per quelli di durata superiore. La partecipazione alla selezione obbliga i concorrenti all'accettazione incondizionata delle disposizioni del presente bando e delle norme contenute nel vigente regolamento provinciale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, nonché di tutte le modificazioni che ai medesimi dovessero essere portate in avvenire. Per tutto quanto non previsto dal presente bando, si fa riferimento alle norme legislative e regolamentari vigenti in materia.

Il Responsabile del procedimento è il dott. Stefano Carosi, Responsabile del Servizio Personale - tel. 0761/313220-313437-313221 oppure mail: [s.carosi@provincia.vt.it](mailto:s.carosi@provincia.vt.it)

Per informazioni è possibile rivolgersi all'ufficio personale telefonando ai numeri: 0761/313437-313221 o contattando l'e-mail: [a.urbani@provincia.vt.it](mailto:a.urbani@provincia.vt.it) oppure [gioia@provincia.vt.it](mailto:gioia@provincia.vt.it), oppure visitare il sito internet della Provincia all'indirizzo: [www.provincia.viterbo.it](http://www.provincia.viterbo.it).

Il Dirigente

*dott. Franco Fainelli*



## MODELLO FAC-SIMILE DI DOMANDA

Alla PROVINCIA DI VITERBO  
SETTORE AMMINISTRATIVO  
SERVIZIO PERSONALE

Via Saffi n. 49  
01100 VITERBO

### PUBBLICA SELEZIONE PER SOLI TITOLI PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA PER EVENTUALI ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO DI ISTRUTTORI DI CATEGORIA C, VIGENTE CCNL DEL COMPARTO FUNZIONI LOCALI, PROFILO AMMINISTRATIVO

Il sottoscritto ..... nato a .....  
..... il ..... residente in .....  
..... via ..... n.....,  
codice fiscale....., visto il bando di selezione del 31.05.2022 per la costituzione di una graduatoria di istruttore categoria C, profilo amministrativo, per eventuali assunzioni di personale a tempo determinato, chiede di esservi ammesso e di essere inserito nella graduatoria.

A tale scopo sotto la propria responsabilità, ai sensi degli artt.46 e 47 del D.P.R. 28.12.2000, n.445, consapevole delle sanzioni penali previste nell'ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, dichiara:  
**requisiti per l'ammissione**

di avere:

cittadinanza italiana. Sono equiparati ai cittadini italiani gli italiani non residenti in Italia ed iscritti all'A.I.R.E;

cittadinanza degli stati membri dell'Unione Europea e possesso dei requisiti previsti dall'art.3 del DPCM 7.2.1994, n.174 e cioè:

- 1) godere dei diritti civili e politici nello stato di appartenenza o provenienza;
- 2) essere in possesso di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
- 3) avere adeguata conoscenza della lingua italiana;

cittadinanza di un paese extracomunitario e possesso dei seguenti requisiti:

- 1) essere familiari di cittadini italiani o comunitari ai sensi dell'art.2, comma 1, lett. b) del d.lgs 6.2.2007, n.30 e titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente in Italia;
- 2) godere dei diritti civili e politici nello stato di appartenenza o provenienza;
- 3) essere in possesso di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
- 4) avere adeguata conoscenza della lingua italiana;

cittadinanza di un paese extracomunitario e possesso dei seguenti requisiti:

1. essere titolari del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo ovvero titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria;
2. godere dei diritti civili e politici nello stato di appartenenza o provenienza;
3. essere in possesso di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
4. avere adeguata conoscenza della lingua italiana.

di godere dei diritti civili e politici;

di essere iscritt\_ nelle liste elettorali del Comune di.....  
.....;

In caso di non iscrizione o cancellazione, indicarne il motivo:

.....

- di non aver riportato condanne penali;  
*oppure*
- di aver riportato le seguenti condanne penali (indicare data sentenza, autorità emanante e reato commesso, comprese quelle riportate a seguito di patteggiamento e quelle che godono del beneficio della non menzione nel casellario giudiziale):  
.....  
.....  
.....  
.....;
- di non essere stat\_ interdett\_ o sottopost\_ a misure che escludono la costituzione del rapporto di impiego con la pubblica amministrazione;
- di non avere procedimenti penali in corso;  
*oppure*
- di avere i seguenti procedimenti penali in corso:  
.....  
.....  
.....  
.....;
- di non essere stat\_ destituit\_, decadut\_, licenziat\_ o dispensat\_ dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento o per altri motivi disciplinari;
- di non essere stat\_ destinatari\_ di provvedimenti di recesso per giusta causa da parte di una pubblica amministrazione;
- di non essere stat\_ dichiarat\_ decadut\_ da un impiego statale ai sensi dell'art.127, I comma, lettera d), del T.U. delle disposizioni concernenti lo Statuto degli impiegati civili dello Stato approvato con D.P.R. 10.1.1957, n.3;
- di essere in posizione regolare nei confronti degli obblighi del servizio militare (solo per i candidati di sesso maschile nati entro il 31.12.1985);
- di essere in possesso dei seguenti titoli di studio:  
diploma di istruzione secondaria superiore di .....  
..... conseguito in data ..... presso .....  
..... con la votazione di .....
- ed eventualmente, in aggiunta,*
- ulteriore diploma di istruzione secondaria superiore di .....  
..... conseguito in data .....  
presso .....
  - diploma di Laurea in .....  
..... conseguito in data .....  
presso .....
  - dottorato di ricerca in .....  
..... conseguito in data .....  
presso .....

- master universitario in ..... conseguito in data ..... presso .....
  - iscrizione all'albo professionale.....
- .....
- che i servizi/attività lavorative svolti, dei quali chiede la valutazione ai fini dell'inserimento in graduatoria, sono dettagliatamente descritti in apposita dichiarazione allegata alla presente domanda;
  - di essere in possesso dei requisiti che danno titolo ad accedere alla riserva di posto a favore dei volontari delle Forze Armate ai sensi dell'art.1014, commi 1 e 3, e dell'art.678, comma 9, del d.lgs n.66/2010;
  - di non essere in possesso di titoli che danno diritto a preferenza in caso di parità e di merito ;  
**ovvero**
  - di essere in possesso dei seguenti titoli che danno diritto di preferenza:
    - a parità di merito:  
.....
    - a parità di merito e di titoli:  
.....
  - di esprimere il consenso ai sensi e per gli effetti del Regolamento UE n.2016/679 in ordine al trattamento dei propri dati personali, finalizzato agli adempimenti per lo svolgimento del presente concorso. Si esprime il consenso anche in ordine al fatto che il trattamento potrà essere effettuato anche con modalità informatiche;
  - di accettare in modo incondizionato tutte le norme previste dal presente bando e tutte le disposizioni che disciplinano lo stato giuridico ed economico del personale dipendente della Provincia, risultanti da norme e regolamenti in vigore.

Il sottoscritto dichiara di aver preso visione, impegnandosi ad accettarle, delle disposizioni contenute nel bando di concorso e nel regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi.

Indica di seguito i propri recapiti per eventuali comunicazioni inerenti il concorso:

**indirizzo:**

via/piazza .....

n. .... (C.A.P.) ..... (città) ..... (provincia) .....

**telefono fisso**

n. ....;

**telefono cellulare**

n. ....;

**e-mail**

.....

**pec** .....

Si allegano:

- fotocopia di documento di identità valido;
- dichiarazione sostitutiva relativa ai periodi di servizio/attività lavorative svolti oggetto di valutazione ai fini della graduatoria.

Distinti saluti.

.....li.....

.....

(firma non autenticata )  
(allegare fotocopia documento di identità)

**PUBBLICA SELEZIONE, PER SOLI TITOLI, PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA PER EVENTUALI ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO DI ISTRUTTORI DI CATEGORIA C, VIGENTE CCNL DEL COMPARTO FUNZIONI LOCALI, PROFILO AMMINISTRATIVO.**

**FAC-SIMILE DICHIARAZIONE SERVIZI PRESTATI PRESSO PUBBLICHE AMMINISTRAZIONI**

Il sottoscritto .....  
nato a ..... il .....  
residente in ..... via .....  
..... n.....,

dichiara sotto la propria responsabilità, ai sensi degli artt.46 e 47 del D.P.R. 28.12.2000, n.445, consapevole delle sanzioni penali previste nell'ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, di aver svolto le seguenti attività lavorative presso pubbliche amministrazioni:

***N.B. ripetere tutti i dati con riferimento a CIASCUN periodo lavorativo***

**SERVIZI PRESTATI PRESSO PUBBLICHE AMMINISTRAZIONI**

Datore di lavoro: \_\_\_\_\_  
Indirizzo della sede \_\_\_\_\_  
Profilo e categoria di inquadramento \_\_\_\_\_  
Mansioni svolte \_\_\_\_\_  
Periodo lavorativo: dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_

TOTALE:

ANNI \_\_\_\_\_ MESI \_\_\_\_\_ GIORNI \_\_\_\_\_

- a tempo pieno
- oppure a tempo parziale (nr. ore settimanali) \_\_\_\_\_
- a tempo indeterminato
- oppure a tempo determinato

Di esprimere il consenso ai sensi e per gli effetti del Regolamento UE n. 2016/679 in ordine al trattamento dei propri dati personali, finalizzato agli adempimenti per lo svolgimento della presente selezione. Si esprime il consenso anche in ordine al fatto che il trattamento potrà essere effettuato con modalità informatiche.

Data \_\_\_\_\_

Firma \_\_\_\_\_