



AVVISO DI PROCEDURA VALUTATIVA

per la copertura tramite progressione tra le Aree riservata al personale di ruolo di n. 1 posto vacante del Settore V – Polizia Locale e profilo professionale Specialista di Vigilanza dell'Area dei Funzionari e delle Elevate Qualificazioni ex art. 52, c. 1-bis, D.Lgs. n. 165/2001 e art. 13, cc. 6-8, CCNL 16 novembre 2022.

Il Responsabile del Settore I

VISTA la Deliberazione della Giunta Comunale n. 30 del 30/06/2023 con la quale è stato approvato il P.I.A.O. 2023-2025;

VISTO in particolare il punto 4 della Sezione n. 3 – Organizzazione e Capitale Umano – Sottosezione di programmazione: c. Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale, del P.I.A.O., nel quale è descritto il fabbisogno dell'Ente in merito a personale a tempo indeterminato;

VISTO il vigente Regolamento Comunale per le procedure di concorso selezione e accesso all'impiego dei dipendenti (allegato "F" al Regolamento Uffici e Servizi) approvato con Deliberazione della Giunta Comunale n. 14 del 25/01/2023;

VISTO il Regolamento Comunale per la disciplina delle procedure selettive per le progressioni (verticali) tra le aree funzionali (allegato "N" al Regolamento Uffici e Servizi) approvato con Deliberazione della Giunta Comunale n. 114 in data 22/09/2023;

VISTA la Deliberazione della Giunta Comunale n. 37 del 24/03/2023 avente come oggetto "CCNL Funzioni Locali 16 novembre 2022 – Attuazione nuovo sistema di classificazione";

VISTA la Determinazione del Responsabile del Settore I – Economico Finanziario e Personale n. 006/167 del 29/03/2023 con la quale nelle more di stabilire i più opportuni profili professionali necessari alla ottimale funzionalità dell'Ente, sono stati confermati gli attuali profili professionali del personale di ruolo;

VISTO l'attuale funzionigramma dell'Ente, Allegato A) alla Deliberazione della Giunta Comunale n. 30 del 03/03/2023, nella quale sono descritti i profili professionali dell'Ente e, tra questi, il profilo professionale di "Specialista di Vigilanza";

in attuazione della propria Determinazione n. Settore I/037/592 in data 22/11/2023 di approvazione dell'avviso, ai sensi dell'art. 52, c. 1-bis, D.Lgs. n. 165/2001 e dell'art. 13, cc. 6-8, CCNL 16 novembre 2022.

AVVISA

È indetta una PROCEDURA VALUTATIVA per la progressione tra le Aree riservata al personale di ruolo dell'Ente per la copertura di n. 1 posto vacante del Settore V – Polizia Locale e profilo professionale Specialista di Vigilanza dell'Area dei Funzionari e delle Elevate Qualificazioni.

Art. 1 - REQUISITI DI AMMISSIONE

Alla procedura saranno ammessi esclusivamente i dipendenti del Comune di Capranica in servizio a tempo indeterminato, inquadrati nell'Area degli Istruttori, in possesso dei requisiti elencati nel presente articolo.

L'Amministrazione comunale si riserva di provvedere all'accertamento dei suddetti requisiti e può disporre in ogni momento l'esclusione dalla procedura valutativa dei concorrenti in difetto dei

requisiti prescritti. L'esclusione verrà comunicata all'interessato con le modalità di cui al successivo art. 3.

I **requisiti generali** richiesti per partecipare alla procedura valutativa, da possedere alla data di scadenza per la presentazione della domanda, sono:

- a) cittadinanza italiana o di uno degli stati membri dell'Unione Europea (sono equiparati ai cittadini italiani i cittadini della Repubblica di S. Marino e della Città del Vaticano). I cittadini degli stati membri della U.E. devono essere in possesso, ad eccezione della cittadinanza italiana, dei requisiti previsti dall'avviso di selezione e in particolare:
 - 1) del godimento dei diritti politici nello Stato di appartenenza o provenienza;
 - 2) di una adeguata conoscenza della lingua italiana;
- b) compimento del 18° anno di età;
- c) idoneità fisica all'impiego per il posto in selezione (l'Amministrazione sottopone a visita medica di idoneità i vincitori delle selezioni, in base alla normativa vigente);
- d) non essere stati esclusi dall'elettorato politico attivo;
- e) non essere stati licenziati da un precedente pubblico impiego, destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento;
- f) non essere stati dichiarati decaduti da un pubblico impiego ai sensi dell'articolo 127, 1° comma, lettera d) del D.P.R. del 10 gennaio 1957, n. 3;
- g) non aver riportato condanne penali che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto d'impiego con pubbliche amministrazioni;
- h) non essere inadempienti rispetto agli obblighi di leva, se dovuti¹;
- i) essere dipendente del Comune di Capranica a tempo indeterminato nell'Area immediatamente inferiore a quella oggetto di progressione, secondo la declinazione contrattuale collettiva del Comparto Funzioni Locali, indipendentemente dalla posizione economica di partenza. Tale requisito deve sussistere non solo al momento dell'istanza ma anche alla data di emissione dell'avviso e deve essere mantenuto alla data di approvazione degli esiti della selezione valutativa.

I **requisiti specifici**² richiesti per partecipare alla selezione, da possedere alla data di scadenza per la presentazione della domanda, ai sensi della Tabella C allegata al CCNL 16 novembre 2022 (Tabella di corrispondenza) sono:

- laurea (triennale o magistrale, v.o., specialistica);
- almeno 5 anni di esperienza maturata nell'area degli Istruttori e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione ed opportunamente valutabile;

oppure

- diploma di scuola secondaria di secondo grado;
- almeno 10 anni di esperienza maturata nell'area degli Istruttori e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione e opportunamente valutabile.

¹ La L. 23 agosto 2004, n. 226 ha fissato al 31 dicembre 2004 la data dell'ultima chiamata obbligatoria alle armi. Pertanto, dal 1° gennaio 2005 il servizio di leva non è più obbligatorio.

² I requisiti specifici, previsti in sede di approvazione dell'avviso di selezione, devono essere specificamente indicati in relazione ai posti da coprire.

Rispetto al vigente sistema di classificazione dell'ordinamento professionale applicato nel Comune di Capranica, l'anzianità sopra indicata è riferita all'Area professionale di appartenenza e prescinde dall'Ambito professionale (amministrativo, tecnico, contabile, informatico ecc).

I requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda di partecipazione (7 dicembre 2023) e devono essere **auto-dichiarati**, ai sensi del D.P.R. n. 445/2000, nella **domanda stessa**. L'amministrazione si riserva la facoltà di verificare il possesso dei requisiti dichiarati.

Art. 2 - DOMANDA DI PARTECIPAZIONE ALLA PROCEDURA

La domanda di partecipazione alla selezione, da compilarsi sullo schema allegato al presente avviso, deve essere indirizzata al Comune di Capranica, Settore I - Ufficio Personale – C.so F. Petrarca, 40 – 01012 Capranica (VT) e dovrà pervenire entro le ore 14,00 del giorno 7 dicembre 2023 pena l'esclusione, esclusivamente con una delle seguenti modalità:

- in busta chiusa, con sopra riportata la dicitura "Domanda di partecipazione alla PROCEDURA VALUTATIVA per la progressione tra le aree riservate al personale di ruolo per n. 1 posto di Specialista di Vigilanza dell'Area dei Funzionari e delle Elevate Qualificazioni, presso il Settore V – Polizia Locale";
- invio dell'istanza tramite PEC all'indirizzo istituzionale dell'Ente: comunedicapranica@legalmail.it avente come oggetto: "Domanda di partecipazione alla PROCEDURA VALUTATIVA per progressione per n. 1 posto di Specialista di Vigilanza".

Nella domanda il candidato deve dichiarare espressamente di voler partecipare alla presente selezione, i propri dati anagrafici, il recapito al quale inviare le comunicazioni, il possesso dei requisiti d'accesso generali, il possesso dei requisiti di accesso specifici con l'indicazione dei dati del loro conseguimento, i titoli per l'eventuale applicazione del diritto di preferenza, a parità di punteggio, di aver ricevuto l'informativa sul trattamento dei dati personali, di essere consapevole delle sanzioni penali in caso di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci, con conseguente perdita dei benefici eventualmente conseguiti con il provvedimento sulla base delle dichiarazioni non veritiere.

Alla domanda deve essere allegata la seguente documentazione la fotocopia di un documento di identità personale in corso di validità (non necessaria nel caso di presentazione della domanda tramite PEC, purché intestata al candidato, e di sottoscrizione digitale della domanda stessa);

Le modalità suddette debbono essere osservate anche per l'inoltro di atti e documenti richiesti per l'eventuale integrazione e/o il perfezionamento di istanze già presentate, qualora richiesti dalla commissione esaminatrice, con riferimento al termine ultimo assegnato per tale inoltro.

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità circa le modalità adottate dagli aspiranti per far pervenire la domanda di partecipazione entro la data di scadenza, così come non si assume alcuna responsabilità nei casi di ritardato arrivo dovuti a disagi non dipendenti dalla propria volontà.

Art. 3 - AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

Le domande pervenute sono esaminate, ai fini dell'ammissione alla selezione, dal competente Ufficio Personale.

Con atto del Responsabile del Settore I – Personale è stabilita l'ammissione alla selezione o l'eventuale esclusione.

Della decisione assunta è data informazione agli interessati tramite pubblicazione pseudonomizzata all'Albo Pretorio online del Comune di Capranica e sul sito del Comune di Capranica > Sezione Amministrazione Trasparente > Concorsi. Tale pubblicazione sostituisce qualsiasi altra forma di comunicazione e costituisce notifica ad ogni effetto di legge.

Comporta l'automatica esclusione dall'ammissione alla selezione una o più delle seguenti condizioni:

- presentazione della domanda oltre il termine di scadenza (ore 14,00 del 7 dicembre 2023);
- mancata indicazione delle proprie generalità;
- mancata sottoscrizione della domanda, salvo il caso di presentazione tramite posta elettronica certificata intestata al candidato.

Art. 4 - TITOLI PROFESSIONALI

Ai sensi del vigente Regolamento Comunale - Allegato A), Sezione C), alla domanda devono essere allegati i titoli che il candidato possiede ai fini della loro valutazione come sotto riportati:

- a) Esperienza maturata nell'Area di Provenienza: autocertificabile all'interno del modulo di domanda;
- b) Titoli professionali e di studio anche ulteriori rispetto a quelli necessari all'accesso all'Area, purché attinenti al profilo oggetto di selezione. Ai sensi dell'art. 4 del Regolamento Comunale per le procedure di concorso selezione e accesso all'impiego dei dipendenti (allegato "F" al Regolamento Uffici e Servizi), per il profilo professionale di "Specialista di Vigilanza" costituiscono titoli attinenti: Laurea Triennale di primo livello (L) conseguita con il nuovo ordinamento universitario; oppure Laurea Specialistica/Magistrale (LS / LM) conseguita con il nuovo ordinamento universitario; oppure Diploma di laurea (DL) conseguito con il vecchio ordinamento universitario in: Giurisprudenza; Economia e Commercio; Scienze Politiche; Scienze Economiche e Sociali; Sociologia; Scienze dell'Amministrazione o equipollenti/equivalenti in base alla normativa vigente. E' onere del candidato indicare nella domanda la normativa in base alla quale il titolo di studio posseduto è equipollente o equivalente a quelli richiesti per aver titolo al riconoscimento dei punteggi indicati al successivo art. 5;
- c) Servizio effettivo prestato nell'Area immediatamente inferiore ATTINENTE a quella oggetto della selezione; incarichi di responsabilità formalmente conferiti ed effettivamente svolti attinenti al profilo oggetto di selezione, corsi di formazione/aggiornamento professionale attinenti al profilo oggetto di selezione;
- d) Valutazione positiva performance individuale derivante dalla media dell'ultimo triennio antecedente l'avvio della procedura;

I documenti dei titoli devono essere presentati in copia conforme (auto-dichiarata) o in originale. Non sono soggetti all'applicazione di marche da bollo.

La valutazione dei titoli è demandata alla commissione giudicatrice, sulla base dei criteri indicati nel successivo art. 5.

Art. 5 – PROCEDURA VALUTATIVA

La selezione si svolgerà sulla base della valutazione, effettuata dalla Commissione esaminatrice, di quattro distinti elementi, ai quali sarà assegnato uno specifico punteggio (ciascuno dal peso non inferiore al 20%), con l'assegnazione di massimo 100 punti così suddivisi:

a) Esperienza maturata nell'Area di provenienza, anche in altre pubbliche amministrazioni, anche a tempo determinato: **max 30 punti**.

- Servizio effettivo prestato nell'Area immediatamente inferiore (ex cat. C) a quella oggetto della selezione: **1,5 punti** per ogni anno di servizio anche a tempo determinato (**max 30 punti**).

Non sono valutabili le frazioni di anno in ragione mensile, considerando un anno come periodo continuativo di 12 mesi.

Anzianità Area inferiore Max 30	Punti 1.5 per ciascun anno
Anni: (. * 1.5) = totale	

a) Titoli di studio. Possesso titoli professionali e di studio anche ulteriori rispetto all'accesso all'Area, purché attinenti al profilo oggetto di selezione: **max 20 punti** (vi rientrano i soli titoli di studio rilasciati da istituzioni riconosciute dal nostro ordinamento), sommatoria B1 + B2 + B4 + B5 o B1+B3 + B4 + B5.

TITOLI DI STUDIO	PUNTEGGIO
B1. Diploma di scuola secondaria di secondo grado: - punti 6 per voto pari a 100/100 (ovvero 60/60) - punti 4 per voto da 91 a 99 (da 55 a 59 su 60) - punti 3 per voto da 80 a 90 (da 48 a 54 su 60) - punti 1 per voto inferiore a 80 (inferiore a 48/60)	Max punti 6

<p>B2. Laurea triennale:</p> <ul style="list-style-type: none"> - punti 6 per voto pari a 110/110 e lode - punti 4 per voto da 101 a 109 - punti 2 per voto da 90 a 100 - punti 1 per voto inferiore a 90 	Max punti 6
<p>B3. Diploma di Laurea Vecchio Ordinamento, Laurea Specialistica, Laurea Magistrale (il punteggio in questione assorbe il punteggio spettante per la propedeutica laurea triennale):</p> <ul style="list-style-type: none"> - punti 10 per voto pari a 110/110 e lode - punti 9 per voto da 106 a 109 - punti 8 per voto da 100 a 105 - punti 7 per voto inferiore a 100 	Max punti 10
<p>B4. Max punti 2 punti per ulteriori titoli di studio così suddivisi: punti 1 per ogni dottorato di ricerca (DR), seconda laurea, Master universitario di I e II livello (DM 270/2004), Diploma di specializzazione (DS).</p>	Max punti 2
<p>B5. Max punti 2 per abilitazioni e/o qualificazioni all'esercizio professionale attinenti al profilo oggetto di selezione (2 punti per ogni titolo posseduto).</p>	Max punti 2

c) Competenze professionali acquisite: max 40 punti.

Si fa riferimento alle competenze maturate attraverso attività lavorative in cui il candidato ha assunto ruoli attinenti alla qualifica professionale oggetto dell'avviso, avendo come riferimento la declaratoria del profilo.

Fino ad un massimo di 20 punti:

Servizio effettivo prestato nell'Area immediatamente inferiore ATTINENTE a quella oggetto della selezione (amministrativo, contabile, tecnico ecc): **1 punto** per ogni anno di servizio anche a tempo determinato (max **20 punti**).

Non sono valutabili le frazioni di anno in ragione mensile, considerando un anno come periodo continuativo di 12 mesi.

<p>Anzianità Area ATTINENTE al profilo oggetto di selezione</p> <p>Max 20</p>	<p>Punti 1 per ciascun anno</p>
<p>Anni: (* 1) = totale</p>	

Fino ad un massimo di 10 punti:

Per incarichi di responsabilità formalmente conferiti ed effettivamente svolti attinenti al profilo oggetto di selezione, così graduati:

- **0,5 punti** per anno per specifiche responsabilità ex art. 70- quinquies e/o indennità di funzione ex art. 56-sexies del CCNL Funzioni Locali 21.05.2018 (ora sostituiti, rispettivamente, dagli artt. 84 e 97 del CCNL Funzioni Locali 16.11.2022);
- **1 punto** per anno per incarichi di Posizione organizzativa ex art. 14 e ss. del CCNL 21/05/2018, (sostituiti, rispettivamente, dagli artt. 16 e ss. del CCNL Funzioni Locali 16/11/2022),

Fino ad un massimo di 10 punti:

Per corsi di formazione/aggiornamento professionale attinenti al profilo oggetto di selezione, così graduati:

Sarà assegnato 1 punto per ciascun corso di formazione di durata fino a 30 ore, e 2 punti per ciascun corso di formazione di durata superiore a 30 ore, debitamente attestati, svolti da soggetti riconosciuti. I corsi devono avere attinenza con il profilo oggetto di selezione. La valutazione riguarderà unicamente i corsi di formazione il cui superamento dell'esame finale (o il rilascio dell'attestato) sia avvenuto nel decennio precedente la scadenza dell'avviso di selezione. Max 10 punti

d) Valutazione positiva performance individuale media ultimo triennio antecedente l'avvio della procedura: max 10 punti.

Valutazione	Punti
Da 96,00 a 100	10
Da 91,00 a 95,99	7
Da 86,00 a 90,99	5
Da 81,00 a 85,99	3
Inferiore a 81	1

Art. 6 - INFORMAZIONI GENERALI

Trattamento economico:

La retribuzione per la categoria di inquadramento è stabilita dal C.C.N.L. Funzioni Locali 16/11/2023 – Tabella G, ed è pari a € 23.212,35, oltre la 13^a mensilità, l'indennità di comparto pari a € 51,60 su dodici mensilità e indennità relative allo specifico profilo professionale.

La retribuzione è corrisposta al lordo delle ritenute fiscali ed oneri di Legge.

Istruttoria

Il Responsabile del Settore Personale provvede all'istruttoria delle domande di partecipazione presentate dai dipendenti disponendo l'ammissione o l'esclusione dalla procedura. La procedura si considera valida anche nel caso di presentazione di una sola candidatura.

Contratto di lavoro individuale

Il passaggio all'area superiore non comporta alcuna novazione del rapporto di lavoro e di conseguenza al lavoratore interessato dovrà riconoscersi la trasposizione nonché il godimento degli istituti che hanno avuto maturazione prima della progressione e non siano stati fruiti.

Pari opportunità:

La procedura valutativa è aperta ad aspiranti di ambo i sessi, in applicazione del D.Lgs. n. 198/2006. Sul lavoro l'Amministrazione garantisce parità e pari opportunità ad entrambi i sessi.

Graduatoria e nomina:

La graduatoria finale è formata secondo l'ordine della votazione complessiva riportata da ciascun candidato in base ai criteri indicati all'art. 5.

A parità, costituisce titolo di preferenza il maggior punteggio ottenuto nell'ultima valutazione della performance, in subordine, la maggior anzianità di servizio nella categoria immediatamente inferiore a quella oggetto di selezione.

La graduatoria è utilizzata solamente nel limite dei posti per i quali la procedura è indetta e non può essere utilizzata per ulteriori e successive progressioni verticali tra le aree senza possibilità alcuna di ulteriore scorrimento, ad esclusione di contestuale rinuncia del vincitore.

La graduatoria è approvata con proprio atto dal Responsabile del Settore Personale, che provvede anche, previo accertamento del possesso dei requisiti, all'inquadramento giuridico ed economico del vincitore nell'Area dei Funzionari e delle Elevate Qualificazioni.

L'esito della procedura sarà comunicato, tramite pubblicazione pseudonomizzata all'Albo Pretorio online del Comune di Capranica e sul sito del Comune di Capranica > Sezione Amministrazione Trasparente > Concorsi. Tale pubblicazione sostituisce qualsiasi altra forma di comunicazione e costituisce notifica ad ogni effetto di legge.

Trattamento dati personali:

Tutti i dati personali di cui l'Amministrazione venga in possesso in occasione dell'espletamento della presente procedura saranno trattati conformemente a quanto disposto dalla normativa vigente in materia di riservatezza. Il titolare del trattamento dei dati personali è il Comune di Capranica e il responsabile del trattamento è il Responsabile del Settore I – Personale, dott. Fabio Ceccarini.

I candidati saranno pseudonomizzati ai sensi del Regolamento generale sulla protezione dei dati – GDPR - Regolamento CE, Parlamento Europeo 27/04/2016 n° 679, G.U. 04/05/2016, tramite il numero di protocollo assegnato dall'Ente alla domanda di partecipazione al presente avviso pubblico. Il numero di protocollo viene restituito automaticamente dal sistema informatico di protocollazione in uso nell'Ente via PEC sulla casella elettronica di posta elettronica certificata del candidato, ovvero restituito tramite ricevuta in caso di presentazione a mano della domanda. I candidati, per il tramite del numero di protocollo loro assegnato, saranno in grado di conoscere l'esito di tutte le fasi della procedura e il punteggio assegnato nella graduatoria finale.

Conclusione del procedimento:

Il presente procedimento si concluderà entro il termine massimo di 60 (sessanta) giorni, decorrenti dalla data di pubblicazione dell'avviso di procedura valutativa.

Responsabile del Procedimento:

L'ufficio al quale rivolgersi per informazioni è il Settore I – Personale (gestione giuridica):
Tel. 0761667927 - e-mail f.ceccarini@comune.capranica.vt.it

Il responsabile del procedimento, ai sensi della Legge n. 241/1990 come successivamente modificata, è il Responsabile del Settore I – Economico Finanziario e Personale, dott. Fabio Ceccarini:

Tel. 0761667927 - e-mail f.ceccarini@comune.capranica.vt.it

Capranica, 22 novembre 2023

Il Responsabile del Settore I
Dott. Fabio Ceccarini

OGGETTO: Domanda di partecipazione alla PROCEDURA VALUTATIVA per la progressione tra le aree riservate al personale di ruolo per n. 1 posto di Specialista di Vigilanza dell'Area dei Funzionari e delle Elevate Qualificazioni, presso il Settore V – Polizia Locale (52, c. 1-bis, D.Lgs. n. 165/2001 e art. 13, cc. 6-8, CCNL 16 novembre 2022)

Il/La sottoscritto/a, nato/a il
a (Pr.), residente in,
via/piazza, n.
codice fiscale n., reperibile al numero telefonico,
al numero di fax, preso visione dell'avviso pubblico,

CHIEDE

di partecipare alla selezione in oggetto.

A tal fine dichiara, consapevole delle sanzioni penali previste dal D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, sotto la propria responsabilità, quanto segue:

- di possedere i **requisiti generali** previsti dall'articolo 1 dell'avviso di selezione, di cui si è presa consapevole visione;
- di possedere i **requisiti specifici** previsti dall'articolo 1 dell'avviso di selezione e precisamente:
- laurea (triennale o magistrale);
 - almeno 5 anni di esperienza maturata nell'area degli Istruttori e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione ed opportunamente valutabile;
 - oppure**
 - diploma di scuola secondaria di secondo grado;
 - almeno 10 anni di esperienza maturata nell'area degli Istruttori e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione e opportunamente valutabile.

Allega alla domanda copia fotostatica di documento di identità in corso di validità (non necessario in caso di invio della presente domanda tramite PEC intestata al candidato, e di sottoscrizione digitale della stessa).

Al fine della valutazione, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000, consapevole di quanto prescritto dall'art. 76 del D.P.R. 28/12/2000 n. 445, sulla responsabilità penale in caso di dichiarazioni mendaci, sotto la propria responsabilità dichiara:

- i seguenti servizi prestati alle dipendenze della P.A.:
 - dal nei ruoli del Comune di
 - dal nei ruoli del Comune di
- di aver prestato servizio con inquadramento nell'Area Istruttori (ex Cat. C) dalla data con il seguente profilo professionale ATTINENTE a quello oggetto della selezione:
- di possedere il seguente titolo di studio ATTINENTE il profilo professionale:
- di possedere il seguente titolo di studio NON ATTINENTE il profilo professionale:
- di aver ricoperto i seguenti incarichi di responsabilità formalmente conferiti ed effettivamente svolti ATTINENTI al profilo oggetto di selezione: (indicare estremi del provvedimento, ufficio che lo ha emesso, durata dell'incarico, funzioni svolte, etc.)
- di aver partecipato con esito positivo ai seguenti corsi di formazione/aggiornamento professionale ATTINENTI il profilo oggetto di selezione (allegare copie attestati):
- di aver conseguito, nell'ultimo triennio antecedente l'avvio della procedura, i seguenti punteggi di performance individuale:

Anno 2020	Anno 2021	Anno 2022	Media

ALLEGA ALLA DOMANDA:

-
-
-

Il/La sottoscritto/a dichiara di aver preso visione della informativa sulla riservatezza dei dati personali e ne autorizza il trattamento per lo svolgimento del procedimento di selezione indicato in oggetto, ai sensi e per gli effetti di quanto dispone la normativa vigente in materia di riservatezza dei dati.

....., li

Firma

**PRIVACY POLICY – INFORMATIVA IN MATERIA DI PROTEZIONE DEI DATI PERSONALI
(artt.13-14 G.D.P.R. N.2016/679) PER I PARTECIPANTI A CONCORSI E SELEZIONI BANDITI
DAL COMUNE DI CAPRANICA**

La presente informativa viene resa ai sensi degli artt. 13-14 del G.D.P.R. n.2016/679, a coloro che, nell'ambito della partecipazione a procedure concorsuali o prove selettive, forniscono i loro dati e interagiscono anche con i servizi web accessibili per via telematica.

Sono compresi tutti i bandi di concorso rivolti all'assunzione del personale, le selezioni per le progressioni tra le Aree e all'interno delle stesse, le selezioni per assunzioni a tempo determinato, di mobilità volontaria, le procedure selettive per il conferimento di incarichi di collaborazione a vario titolo.

Il Comune di Capranica, in qualità di Titolare del trattamento, si impegna a trattare i Suoi dati secondo i principi previsti dal GDPR, con particolare riguardo alla liceità, correttezza e trasparenza dei trattamenti, all'utilizzo dei dati per finalità determinate, esplicite, legittime, in modo pertinente rispetto al trattamento, rispettando i principi di minimizzazione dei dati, esattezza, limitazione della conservazione, integrità e riservatezza e responsabilizzazione.

IL TITOLARE DEL TRATTAMENTO

Il Titolare del trattamento dei dati personali è il Comune di Capranica, con sede a Capranica, in C.so F. Petrarca, 40, in persona del Sindaco *pro tempore* dott. Pietro Nocchi, tel. 076166791 - PEC comunedicapranica@legalmail.it.

IL RESPONSABILE DELLA PROTEZIONE DEI DATI

Il Responsabile della Protezione dei Dati è il dott. Santo Fabiano: dpo@comune.capranica.vt.it.

CATEGORIE DI DATI TRATTATI

La gestione delle procedure relative allo svolgimento delle prove selettive suddette comporta il trattamento dei dati personali presenti nell'istanza di partecipazione e comunicati con documenti integrativi della stessa. In particolare, vengono trattati dati personali "comuni" (ad es. dati anagrafici, immagini, dati di contatto, dati attinenti all'istruzione e alla formazione), di "categorie particolari di dati personali" (ovvero quei dati che rivelano l'origine razziale o etnica, dati genetici, dati biometrici intesi ad indentificare in modo univoco una persona fisica, dati relativi alla salute) e di dati relativi a condanne penali e reati.

Vengono inoltre trattati i dati trasmessi dagli Utenti durante la navigazione e nell'uso dei protocolli di comunicazione di Internet e, quindi, raccolti dai sistemi informatici e dalle procedure software preposte al funzionamento del sito medesimo, come meglio specificato nella relativa informativa pubblicata sul sito.

Il conferimento dei dati è obbligatorio per il conseguimento delle finalità sotto indicate. In assenza di tali dati il candidato non sarà ammesso alla selezione o non potrà beneficiare di ausili, né degli atti conseguenti alla procedura selettiva.

FINALITÀ E BASE GIURIDICA DEL TRATTAMENTO

I dati conferiti volontariamente dall'utente potranno essere trattati esclusivamente per le seguenti finalità:

- gestione delle procedure relative allo svolgimento dei concorsi pubblici e selezioni;
- gestione delle graduatorie;
- eventuale conferimento dell'incarico o assunzione;
- il trattamento di categorie particolari di dati per fornire adeguato supporto ai candidati con disabilità e per verificare i requisiti personali dichiarati;
- registrazione, attivazione e mantenimento dell'account per l'esecuzione delle predette.

Nell'ambito di queste finalità, i dati sono trattati dal Titolare sulla base dei seguenti presupposti di legittimità:

- il trattamento dei dati comuni è necessario per adempiere ad obblighi legali previsti da leggi, regolamenti, norme civilistiche, fiscali ed assicurative, assistenziali e contributive, normativa comunitaria, nonché da disposizioni impartite da Autorità a ciò legittimate (articolo 6, paragrafo 1, lettera c) e per l'esecuzione di un compito di interesse pubblico (articolo 6, paragrafo 1, lettera e) (D.lgs. 165/2001, art. 35, D.lgs. 267/2000, D.L. 44/2021, conv. Con L. 76/2021, art. 10)
- il trattamento di "categorie particolari di dati" è lecito in quanto necessario per motivi di interesse pubblico rilevante (articolo 9, paragrafo 2, lettera g). Più precisamente, per procedere all'instaurazione di rapporti di lavoro (art. 2 sexies, comma 2, lett. dd) (D.lgs. 165/2001, art. 35);

il trattamento dei dati relativi a condanne penali e reati è lecito in quanto autorizzato dalla normativa in materia di concorsi pubblici.

MODALITA' DI TRATTAMENTO DIRITTI DELL'INTERESSATO

In ogni momento, l'interessato potrà esercitare nei confronti del Titolare, i diritti previsti dagli artt. 15-22 del Regolamento. In particolare, potrà chiedere:

- l'accesso ai propri dati personali e alle informazioni ad essi relative;
- la rettifica in caso di inesattezza degli stessi o l'integrazione di quelli incompleti;
- la cancellazione dei dati al verificarsi delle condizioni previste dall'art. 17, paragrafo 1, del Regolamento e nel rispetto delle eccezioni previste al paragrafo 3;
- la limitazione del loro trattamento al ricorrere delle ipotesi indicate all'art. 18, paragrafo 1 del Regolamento.

Avrà inoltre:

- il diritto di opporsi al loro trattamento se trattati per il perseguimento di un legittimo interesse del Titolare del Trattamento, qualora ritenesse violati i propri diritti e libertà fondamentali;
- il diritto di revocare in qualsiasi momento il Suo consenso, in relazione alle finalità per le quali questo è necessario;
- il diritto alla portabilità dei Suoi dati, ossia il diritto di ricevere in un formato strutturato, di uso comune e leggibile da dispositivo automatico, i dati personali a Lei riferibili, nei limiti in cui la base giuridica del trattamento stesso sia il contratto o il consenso oppure il trattamento sia effettuato con mezzi automatizzati.

L'esercizio dei premessi diritti può essere esercitato mediante comunicazione scritta da inviare presso uno degli indirizzi di contatto del Titolare del trattamento, sopra specificati.

L'interessato avrà diritto di proporre reclamo all'Autorità Garante per la Protezione dei dati personali mediante consegna a mano presso gli uffici o con invio i) di raccomandata A/R indirizzata a: Garante per la protezione dei dati personali, Piazza Venezia, 11 - 00187 Roma o ii) di messaggio di posta elettronica certificata indirizzata a: protocollo@pec.gpdp.it.

FONTE DA CUI HANNO ORIGINE I DATI PERSONALI

I dati personali trattati hanno origine dall'interessato.

Il Comune può acquisire d'ufficio alcune informazioni per verificare le dichiarazioni presentate dai candidati (ad es. verifica al casellario giudiziale, conferma dei titoli di studio, conferma dell'iscrizione nelle liste elettorali).

PROCESSO DECISIONALE AUTOMATIZZATO

Non sono previsti processi decisionali automatizzati, compresa la profilazione, derivanti dall'utilizzo dei dati raccolti attraverso la semplice navigazione dell'interessato sul sito web.

PERIODO DI CONSERVAZIONE DEI DATI PERSONALI

I dati personali sopra descritti sono trattati, in ossequio ai principi di cui all'art. 5 del Regolamento Ue, per un periodo necessario al perseguimento delle finalità per cui vengono raccolti e, successivamente, conservati per il periodo strettamente necessario agli adempimenti successivi e conseguenti.

COMUNICAZIONE DEI DATI A TERZI

I dati personali dei candidati verranno trattati dai componenti della commissione, dagli addetti agli uffici amministrativi preposti alle procedure selettive e alla formalizzazione delle assunzioni o conferimento di incarichi.

Inoltre, per l'espletamento delle prove eventualmente anche in modalità da remoto, i dati potranno essere comunicati a società esterne specializzate. In tal caso di darà specifica informazione.

Il Comune potrà comunicare i dati a soggetti terzi la cui facoltà di accesso ai dati medesimi è riconosciuta da disposizioni di legge, normativa secondaria, comunitaria (es. Enti Pubblici, Organismi di vigilanza, Autorità giudiziarie).

In ogni caso, i dati personali non sono soggetti a diffusione, salvo il caso dei dati oggetto di pubblicazione obbligatoria prevista per legge da inserire nella sezione "Albo pretorio on line" ed "Amministrazione Trasparente" del sito internet istituzionale del Comune di Capranica.

Resta salva la comunicazione a soggetti terzi quali forze dell'ordine, pubbliche autorità o consulenti legali in relazione a presunti reati o violazioni delle condizioni di utilizzo, ovvero nei casi previsti dalla legge.